



INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA DLC-11



II SEMINÁRIO DE LIDERANÇA- AL 2010/2011

CaL Anézia Lima Chaves Ribeiro

Campos, RJ 02 de julho de 2011

"MOTIVAR COM ALEGRIA E COMPANHERISMO"

CaL ZURAIDE DE FIGUEIREDO GUEDES

**PROGRAMA
LEONÍSTICO
DE MENTOR**

GUIA DO MENTOR

**PLANEJAMENTO DO
PROGRAMA LEONÍSTICO
DE MENTOR**



PRIMEIRO NÍVEL: RESPONSABILIDADE

**PLANEJAMENTO DO
PROGRAMA LEONÍSTICO
DE MENTOR**



QUARTO NÍVEL: REPRODUÇÃO

Mentoreamento



Mentoring

Sid L. Scruggs III, Diretor Internacional de 2000-2002

Alguém que causou impacto significativo em sua vida

Desenvolvimento de habilidades

Desenvolvimento pessoal

Troca de informações

Processo de aprendizado através de um mentor → Mentoring

Leão Mentor

- O caçador de talentos
- Geólogo
- O lapidador
- Descobridor de diamantes
- “O mentor é um **conselheiro e orientador em que se confia**”



Leão PROTEGÉ

- Ansioso por aprender
- Companheiro/ Comprometido
- Diamante Bruto? Sócio novo ?



• ***“O protegé é alguém que procura aprender e desenvolver com o direcionamento de uma pessoa mais experiente ou conhecedora”.***



Características de Leões Mentores

- Comunica de forma eficaz;
- Possui conhecimentos Leonísticos valiosos e vontade de compartilhar experiências com os demais.
- É dedicado e entusiástico sobre o Lions e seus propósitos;

Características de Leões Mentores

- É um Líder respeitado e íntegro, sendo um modelo a ser seguido;
- Cria um relacionamento fundamentado em confiança, transparência, honestidade, sensibilidade, sigilo e respeito mútuo;
- Permite que o protegé tenha visibilidade, autonomia e supere desafios.

PROGRAMA LEONÍSTICO MENTOR

Nível de MENTORING

2- Relacionamentos
(Leão orgulhoso –
Padrinho orgulhoso
≤ 6 meses)

3- RESULTADOS

4- REPRODUÇÃO

1- RESPONSABILIDADE
(Orientação ≤ 3 meses)

Novo Sócio

Designação de
tarefa de clube

Presidente
de Comissão

Presidente
de Clube

Liderança
de Distrito

SUGESTÕES DE ETAPAS DE SERVIÇO DE CLUBE

ANOS

1

2

3

4

5

6

1º Nível- RESPONSABILIDADES

- Orientações
- Clube
- Distrito
- LCI

**POR QUE DEVO ME TORNAR
UM LEÃO?**



Servir o próximo

Aberto à
MUDANÇAS

INOVAÇÃO

EQUIPE DE ALTA
PERFORMANCE
Melvin Jones

Liderança

Construir
Relacionamento

QUE SÓCIOS

QUEREMOS FORMAR ?

**NÃO QUERO FAÇA
NEM QUEIJO
QUERO A FOME !**

Adélia Prado

Líderes Qualidade

Imagem



Equipe de alta performance

MOTIVADOS

- ▶ **SÓCIOS COMPROMETIDOS**
- ▶ **RETORNO SOCIAL GARANTIDO**
- ▶ **RETORNO INSTITUCIONAL GARANTIDO**

CREDIBILIDADE

1º Nível- RESPONSABILIDADES

- Mentoreamento básico / orientação de Novos Associados
- 03 meses
- Padrinho ou mentor nomeado pelo presidente do Clube.

1º Nível- RESPONSABILIDADES

Ter conhecimento geral do clube

- Saber a história do Clube
- Estrutura organizacional
- Atividade de serviços de arrecadação de fundos (Campanhas \$ e atividades)

1º Nível- RESPONSABILIDADES

Ter conhecimento geral do clube

- Entender o significado e responsabilidades da afiliação.
- Participar da liderança do clube.

1º Nível- RESPONSABILIDADES

Conhecimento total do Distrito e Distrito Múltiplo

- História do LIONS no Distrito, Distrito Múltiplo e no país.
- Estrutura organizacional
- Liderança do Distrito
- Atividades e programas
- Comunicação de Distrito

1º Nível- RESPONSABILIDADES

Compreensão total de LC internacional

- Quem são os leões
- História
- Origem do nome LIONS
- Cores e logotipo
- Tradições

1º Nível- RESPONSABILIDADES

Compreensão total de LC internacional

- Estrutura organizacional
- Liderança
- Estatuto e regulamento Internacionais
- Propósito e Código de ética
- Companheirismo Internacional

1º Nível- RESPONSABILIDADES

Compreensão total de LC internacional

- Operações da Sede Internacional
- Convenção Internacional
- Serviços e informações
- Fundação de LIONS Clube Internacional
- Programa de Leo Clube
- Comunicações de LIONS Internacional

Referência Bibliográfica

www.lionsclubs.org – Programa de Mentores

Instituto de Liderança Leonística – Mentoreamento

Programa Básico de Mentor do Lions

Instituto de Liderança Leonística para Leões Seniores

CaL Anézia Lima Chaves Ribeiro

Instituto de Desenvolvimento de Liderança

anezialcr@gmail.com