



Distrito LC-11

Nós Servimos

PLANO DE AÇÃO OFICIAL

Resumo Executivo para Responsáveis pela Execução



1. TIME DE RESPOSTA RÁPIDA (TRR)

Saúde dos Clubes



OBJETIVO DO PLANO

Proteger a saúde dos clubes, reduzir a evasão e recuperar bases vulneráveis por meio de apoio rápido, monitoramento preventivo e intervenção estruturada.



META CENTRAL 2026/2027

Manter menos de **8** clubes em situação de risco (< 20 associados) e taxa anual de evasão inferior a **7%** até **30/06/2027**.



FRENTES DE AÇÃO PRIORITÁRIAS

1

Operacionalizar o TRR para atender clubes em risco ou com queda associativa precoce.

👤 Responsáveis: Governadoria + GMT + GLT + GST | 📅 Início: 02/07/2026 | ⌚ Prazo: contínuo

2

Implantar painel semáforo de saúde dos clubes com atualização e reporte mensal.

👤 Responsáveis: Secretaria + Equipe de Dados | 📅 Início: 15/07/2026 | ⌚ Prazo: contínuo

3

Desenvolver planos individualizados de recuperação para clubes com menos de 20 associados.

👤 Responsáveis: Equipe TRR + Presidentes de Região e Divisão | 📅 Início: 02/08/2026 | ⌚ Prazo: 30/06/2027

4

Executar Operação Dezembro e Operação Junho para conter baixas nos períodos críticos.

👤 Responsáveis: Governadoria + Regiões + GMT | 📅 Janelas críticas: nov-dez/2026 e jun/2027



RESPONSÁVEIS-CHAVE

- Governadoria
- GMT
- GLT
- GST
- Secretaria
- Equipe de Dados
- Lideranças Regionais



KPIs DE ACOMPANHAMENTO

- Taxa anual de evasão (< 7%)
- Nº de clubes em risco (< 8)
- Tempo médio de resposta do TRR (< 24h)
- % de clubes recuperados



RECURSOS-CHAVE

- Equipe multidisciplinar
- Protocolo de acionamento
- Looker Studio / Google Sheets
- Reuniões online
- Mentoria local



Distrito LC-11

Nós Servimos

PLANO DE AÇÃO OFICIAL

Resumo Executivo para Responsáveis pela Execução



2. PROGRAMA LIONPASS

Crescimento do Quadro Associativo



OBJETIVO DO PLANO

Ampliar o quadro associativo com recrutamento qualificado, integração efetiva de novos membros e campanhas segmentadas de mobilização.



META CENTRAL 2026/2027

Atingir saldo líquido positivo de **+70 associados** até **30/06/2027**.



FRENTES DE AÇÃO PRIORITÁRIAS

1

Desenvolver campanha distrital de recrutamento com identidade visual unificada e linguagem adaptada à realidade de ES e RJ.

👤 Responsáveis: GMT + GET + Comunicação Distrital | 📅 Início: 02/07/2026 | ⌚ Prazo: 02/10/2026

2

Realizar workshops 'Como Convidar, Integrar e Apadrinhar' para presidentes, GMTs e associados estratégicos.

👤 Responsáveis: GMT + GLT + Lideranças Regionais | 📅 Início: 02/08/2026 | ⌚ Prazo: 02/11/2026

3

Implantar o LionPass como ferramenta de reconhecimento e engajamento para admissões, participação e indicação de novos membros.

👤 Responsáveis: Governadoria + GMT + Comunicação + Equipe de Dados | 📅 Início: 02/09/2026 | ⌚ Prazo: 02/05/2027

4

Executar campanhas segmentadas e eventos abertos, com painel mensal de crescimento por clube e boas práticas replicáveis.

👤 Responsáveis: GET Distrital + Clubes + Regiões + Secretaria + Equipe de Dados | 📅 Início: 15/07/2026 | ⌚ Prazo: contínuo



RESPONSÁVEIS-CHAVE

- Governadoria
- GMT
- GET
- GLT
- Comunicação Distrital
- Equipe de Dados
- Clubes e Regiões



KPIs DE ACOMPANHAMENTO

- Saldo líquido de associados
- Nº de admissões e baixas mensais
- % de clubes com crescimento positivo
- Engajamento no LionPass
- Taxa de integração após 90 dias



RECURSOS-CHAVE

- Canva e identidade visual oficial
- Redes sociais
- Google Meet
- Materiais digitais
- Looker Studio / Google Sheets
- Eventos presenciais



Distrito LC-11

Nós Servimos

PLANO DE AÇÃO OFICIAL

Resumo Executivo para Responsáveis pela Execução



3. ACADEMIA DE LIDERANÇA LC-11

Capacitação, Sucessão e Governança



OBJETIVO DO PLANO

Capacitar dirigentes, fortalecer a sucessão e consolidar uma governança contínua baseada em formação prática e mapeamento de talentos.



META CENTRAL 2026/2027

Capacitar dirigentes de mais de **85%** dos clubes e estruturar as bases da sucessão distrital até **30/06/2027**.



FRENTES DE AÇÃO PRIORITÁRIAS

1

Realizar 4 eventos distritais de formação em liderança, gestão de clubes e desenvolvimento leonístico.

👤 Responsáveis: GLT + Governadoria | 📅 Início: 02/07/2026 | ⌚ Prazo: 30/06/2027

2

Implantar trilha digital de capacitação para presidentes, secretários, tesoureiros e GMTs.

👤 Responsáveis: GLT + Secretaria + Comunicação | 📅 Início: 15/07/2026 | ⌚ Prazo: 31/12/2026

3

Criar banco de talentos e mapeamento de sucessão distrital para futuras lideranças e assessorias.

👤 Responsáveis: GLT + Governadoria | 📅 Início: 02/09/2026 | ⌚ Prazo: 02/05/2027



RESPONSÁVEIS-CHAVE

- GLT
- Governadoria
- Secretaria
- Comunicação
- Lideranças Distritais



KPIs DE ACOMPANHAMENTO

- % de clubes com dirigentes capacitados
- Nº total de participantes nos treinamentos
- Nº de lideranças mapeadas no banco de talentos



RECURSOS-CHAVE

- Espaços presenciais e online
- Palestrantes de referência
- Lions Learn
- E-books e vídeos curtos
- Formulários de presença
- Banco de dados digital



Distrito LC-11

Nós Servimos

PLANO DE AÇÃO OFICIAL

Resumo Executivo para Responsáveis pela Execução



4. IMPACTO E RELEVÂNCIA DO SERVIÇO

Distrito em Movimento



OBJETIVO DO PLANO

Ampliar o alcance das ações humanitárias e aumentar a relevância social do distrito com projetos alinhados às causas globais do Lions.



META CENTRAL 2026/2027

Gerar aumento de **50%** nas atividades de serviço, horas voluntárias e pessoas atendidas até **30/06/2027**.



FRENTES DE AÇÃO PRIORITÁRIAS

1

Incentivar projetos de serviço alinhados às causas globais do Lions, adaptados à realidade de ES e RJ.

Responsáveis: GST Distrital + GSTs de Clubes + Presidentes | Início: 02/07/2026 | Prazo: 02/10/2026

2

Lançar desafios distritais mensais de serviço humanitário com bonificação e reconhecimento via LionPass.

Responsáveis: GST + Comunicação + Governadoria | Início: 02/07/2026 | Prazo: 30/06/2027

3

Capacitar os clubes para o registro correto das atividades e a mensuração prática do impacto social.

Responsáveis: GST + Secretaria + Equipe de Dados | Início: 15/07/2026 | Prazo: contínuo

4

Desenvolver e executar ao menos 1 grande projeto distrital colaborativo focado em causa global prioritária.

Responsáveis: Governadoria + GST + Clubes Parceiros | Início: 02/10/2026 | Prazo: 31/03/2027



RESPONSÁVEIS-CHAVE

- GST Distrital
- GSTs de Clubes
- Governadoria
- Secretaria
- Equipe de Dados
- Clubes Parceiros
- Comunicação



KPIs DE ACOMPANHAMENTO

- Total de atividades de serviço
- Horas voluntárias acumuladas
- Nº de pessoas atendidas
- % de conformidade dos relatórios



RECURSOS-CHAVE

- Calendário anual de campanhas
- Biblioteca de cases
- Artes digitais
- Tutoriais em vídeo
- Lives e manuais rápidos
- Suporte logístico



Distrito LC-11

Nós Servimos

PLANO DE AÇÃO OFICIAL

Resumo Executivo para Responsáveis pela Execução



5. LCIF E SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

Solidariedade Global e Captação



OBJETIVO DO PLANO

Fortalecer a cultura de solidariedade global e consolidar uma captação estruturada e sustentável em apoio à LCIF.



META CENTRAL 2026/2027

Consolidar **USD 33,000,00** em doações totais e atingir **USD 28,00** per capita até **30/06/2027**.



FRENTES DE AÇÃO PRIORITÁRIAS

1

Realizar campanha distrital permanente de conscientização sobre o impacto humanitário dos fundos e Grants da LCIF.

👤 Responsáveis: Coordenadoria LCIF + Comunicação | 📅 Início: 02/07/2026 | ⌚ Prazo: 30/06/2027

2

Criar calendário anual de arrecadação com submetas mensais e campanhas de engajamento temático.

👤 Responsáveis: LCIF + Tesouraria Distrital + Gabinete | 📅 Início: 15/07/2026 | ⌚ Prazo: 30/06/2027

3

Implementar rotina de reconhecimento público para clubes e associados com destaque em doações.

👤 Responsáveis: Governadoria + Coordenadoria LCIF | 📅 Início: 01/09/2026 | ⌚ Prazo: contínuo

4

Capacitar tesoureiros e estimular eventos beneficentes locais para apoiar as metas da fundação.

👤 Responsáveis: Tesouraria Distrital + GLT + Clubes + Regiões | 📅 Início: 02/08/2026 | ⌚ Prazo: 02/06/2027



RÉSPONSÁVEIS-CHAVE

- Coordenadoria LCIF
- Tesouraria Distrital
- Gabinete
- Comunicação
- Governadoria
- GLT
- Clubes e Regiões



KPIs DE ACOMPANHAMENTO

- Doações totais (USD)
- Valor per capita (USD)
- % de clubes contribuintes
- Índice de tesoureiros capacitados



RECURSOS-CHAVE

- Vídeos e depoimentos
- Cronograma financeiro oficial
- Peças publicitárias
- Certificados e rankings
- Webinars
- Planilhas de controle